

Spett.le ULSS 2 Marca Trevigiana

AFFIDAMENTO DI SERVIZI APPLICATIVI E DI SERVIZI ACCESSORI IN AMBITO DI CARTELLA CLINICA ED ENTERPRISE IMAGING PER AULSS 2 MARCA TREVIGIANA, MEDIANTE APPALTO SPECIFICO NELL'AMBITO DELL'ACCORDO QUADRO STIPULATO DA CONSIP PER L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI APPLICATIVI PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI – SANITA' DIGITALE – SISTEMI INFORMATIVI CLINICO ASSISTENZIALI. CIG 9525190373.

Il sottoscritto Enzo Franza, per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Amministratore Unico e legale rappresentante avente i poteri necessari per impegnare il **Consorzio DiGiSalus S.C.a.R.L.** nella presente procedura, con sede in Roma, Via Paolo di Dono n. 73- CAP 00142, iscritta al Registro delle Imprese di Roma al n. 16235251002, codice fiscale n. 16235251002, che partecipa alla presente iniziativa in qualità di mandante in R.T.I. costituito con le aziende Dedalus Italia S.p.A. (Mandataria), Enterprise Services Italia S.r.l. (Mandante), Healthware Group S.r.l. (Mandante), Expleo Italia S.p.A. (Mandante), Etna Hitech S.C.p.A. (Mandante), Ebit S.r.l. (Mandante), Sinapsys S.r.l. (Mandante),

ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi e/o in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità;

DICHIARA

che il Consorzio DiGiSalus S.C.a.R.L. non ha dipendenti e pertanto non è soggetta alla presentazione del rapporto sulla situazione del personale (operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti), né alla relazione di genere sulla situazione maschile e femminile (operatori economici che occupano un numero pari o superiore ai 15 dipendenti e inferiore a 50) prescritte dall'art.47, comma 2 e 3 del DL. n. 77/2021.

Roma, 30 gennaio 2023

Consorzio DiGiSalus S.C.a.R.L.
L'Amministratore Unico
Enzo Franza
(firmato digitalmente)

C. ... ento c

Relazione di genere
sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2020/2021

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale 04323210874

Ragione Sociale EHT S.C.p.A.

Sede Legale Comune Catania - Cap 95129

Indirizzo Viale Africa 31

E-mail segreteria@etnahitech.com

PEC etnahitech@pec.it

Telefono 095 8738230

Occupazione totale al
31/12/2021 (II anno del biennio)

Numero
complessivo 39

Di cui
femmine 18

Attività economica esercitata 320100 – Produzione di software non connesso all'edizione

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di

Lavoratori: CCNL 038 COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale	<input type="checkbox"/> SI	<input checked="" type="checkbox"/> NO
Territoriale	<input type="checkbox"/> SI	<input checked="" type="checkbox"/> NO

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno del biennio)			6		25	13			31	13	1	
Entrate			2		10	6	1	1	13	7		
Uscite			1		4	2			5	2		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno del biennio)			7		31	17	1	1	39	18	1	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

MF*: 0 F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

			Occupazione al 31/12/2021						PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	Livello		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti												
Quadri			7						2			
038 COMMERCIO - Confcommercio	Q		7						2			
Impiegati			38	17					9	5		
038 COMMERCIO - Confcommercio	1		6	1					1			
038 COMMERCIO - Confcommercio	2		2	1					1	1		
038 COMMERCIO - Confcommercio	3		12	11					2	1		
038 COMMERCIO - Confcommercio	4		3						1			
038 COMMERCIO - Confcommercio	5		6	3					4	3		
038 COMMERCIO - Confcommercio	6		2	1								
038 COMMERCIO - Confcommercio	Q		7									
Operai			1	1					1	1		
038 COMMERCIO - Confcommercio	7		1	1					1	1		
Apprendisti												
TOTALE			39	18					12	6		
di cui Disabili e Cat. Protette			2	1								

038 COMMERCIO - Confcommercio	6		1					
038 COMMERCIO - Confcommercio	3			1				

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	7	0	25	13	0	0	0	0	0	0
di cui												
Part Time					3	1			3	1		
Intermittenti												
In lavoro agile												
Contratti a tempo determinato					6	3	1	1	5	3		
di cui												
Part Time							1	1	1	1		
Intermittenti												
In lavoro agile												
Apprendistato												
Altro												
TOTALE dipendenti			7		31	17	1	1	39	18	1	1
di cui												
Part Time					3	1	1	1	4	2		
Intermittenti												
In lavoro agile												
DIPENDENTI in CIG a 0 ore												
di cui a rotazione												
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore												
di cui a rotazione												
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO					2	1			2	1		
di cui												
in congedo di maternità/paternità					2	1			2	1		
in congedo parentale												
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE												
ORE LAVORATE			12.416,00		48.904,00	22.673,50	108,00	108,00	61.428,00	22.781,50	1.885,50	1.738,00
di cui ore di straordinario												

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE			2		10	6	1	1	13	7		
ad altra unità produttiva o dipendenza												
passaggio da altra categoria												
nuova assunzione			2		10	6	1	1	13	7		
USCITE					4	2			4	2		
ad altra unità produttiva o dipendenza												
passaggio ad altra categoria												
cessazione rapporto di lavoro			1		4	2			5	2		

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Licenziamento collettivo												
Licenziamento per giusta causa												
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo												
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo												
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione												
Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione												
Dimissioni					3	2			3	2		
di cui dimissioni con figli 0-3 anni												
Modifica del termine inizialmente fissato												
Decesso												
Risoluzione consensuale												
Cessazione attività												
Pensionamenti												
Prepensionamenti												
Scadenza contratto												
Altro												

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato					2	1			2	1		
da PT a tempo pieno					2	1			2	1	1	
da tempo pieno a PT												

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Numero partecipanti			7		19	10			26	10		1
Numero totale ore di formazione			79		362	258			441	258		20

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
Dirigenti			
Quadri			
038-COMMERCIO - Confcommercio	3		
038-COMMERCIO - Confcommercio	4		
Impiegati		€ 443.166,08	€ 282.126,74
038-COMMERCIO - Confcommercio	1	€ 82.957,56	€ 40.983,04
038-COMMERCIO - Confcommercio	3	€ 195.818,70	€ 195.818,70
038-COMMERCIO - Confcommercio	4	€ 83.826,82	€ 45.325,00
038-COMMERCIO - Confcommercio	Q	€ 80.563,00	
Operai			
Apprendisti			
Disabili e Cat. Protette		€ 10.841,32	
038-COMMERCIO - Confcommercio	6	€ 10.841,32	

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti					
Quadri		€ 368.653,98			
038-COMMERCIO - Confcommercio	Q	€ 368.653,98			
Impiegati		€ 1.070.844,63	€ 343.396,23		
038-COMMERCIO - Confcommercio	1	€ 169.319,77	€ 41.751,58		
038-COMMERCIO - Confcommercio	2	€ 76.592,52	€ 20.468,08		
038-COMMERCIO - Confcommercio	3	€ 263.993,66	€ 242.583,38		

038-COMMERCIO - Confcommercio	4		€ 58.377,72			
038-COMMERCIO - Confcommercio	5		€ 77.627,34	€ 20.007,12		
038-COMMERCIO - Confcommercio	6		€ 38.279,64	€ 18.586,07		
038-COMMERCIO - Confcommercio	Q		€ 386.653,98			
Operai			€ 974,85	€ 974,85		
Apprendisti						

Disabili e Cat. Protette			€ 44.663,62	€ 24.940,05		
038-COMMERCIO - Confcommercio	6		€ 19.693,57			
038-COMMERCIO - Confcommercio	3			€ 24.940,05		

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro												

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) - 1..n

Provincia	Comune	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
BA	- BARI					1				1			
CT	- CATANIA			5		24	15			29	15	1	1
LE	- LECCE					1				1			
PG	- PERUGIA					2				2			
RM	- ROMA			2		4	2	1	1	6	3		